

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Mega Rosa Arini Putri. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dunia Garmen Internasional.
- Aditya, A.A & Made Gede Wirakusuma. 2014. *Pengaruh Komitmen Profesional Pada Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi*.
- Agustina, Lidya dan Meirani Diah Astuti. 2013. Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Eksternal : Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung).
- Badjuri, Achmad. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY).
- Dewi dan Sukirno. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Time Budget Pressure, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada KAP di Yogyakarta.
- Dewi, Divie Dantha. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompleksitas Tugas, Time Budget Pressure, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Pada KAP Di Yogyakarta*. Jurnal Nominal. Vol.2. No.2.
- Ermayanti Dwi, Thoyib Armanu, 2001. Pengaruh Faktor Motivasi terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Kantor Perum Perhutani Unit II Surabaya, Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Febrian Kurnia Akbar. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional, Komitmen Profesional, Motivasi Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)
- Ghozali, Imam. 2001. "Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS". Edisi:2. BP Universitas Diponegoro: Semarang
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Handoko, T. Hani, 2003. Manajemen. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapanbelas. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.

- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen*. Edisi Pertama. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Indriyani, Ninik. 2006. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Survei Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Surakarta dan DIY*.
- James A. F. Stoner, R. Edward Freeman, Daniel R. Girbet, 2003, *Manajemen*, Edisi Bahasa Indonesia Terjemahan oleh Alain Mitrani, Jakarta.
- Joko Nugroho dan Titiek Suwarti. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Motivasi Studi Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Grobogan*.
- Khikmah, Siti Noor. 2005. *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal : Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Penelitian Pada Kantor Yayasan Pendidikan Internal Audit Jakarta)*. Volume 5
- Malayu S.P. Hasibuan. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Mathieu, I, and Zajac, D.1991. *A review and meta analysis of the antecedents, correlates, and consequences of organizational commitment*. Psychological Bullate, 108, 171-194
- Mifta, Thoha. 2000. *Kepemimpinan Dalam Manajemen Suatu Pendekatan Perilaku*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Murty, Windy A & Gunasti Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya)*. The Accounting Review.Vol.2.No.2
- Nofandika, Eriek. 2014. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Daerah Kabupaten Karanganyar*.
- Nugroho, Joko dan Titiek Suwarti. 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Motivasi Studi Pada Komisi Pemilihan Umum Kabupaten Grobogan*.

- Pardi dan Fajar Nurlayli. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor : Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Semarang.
- Ratnasari dan Dewi (2013) Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Rahardyan Probo Tranggono dan Andi Kartika. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang).
- Restuningdiah, Nurika. 2009. *Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional*. Jurnal Ekonomi Bisnis.No.3. November 2009.
- Retno, Nilamsari. 2005. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keinginan Berpindah Auditor : Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening.
- Robbin, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi : Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Edisi Bahasa Indonesia*. PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1. Edisi 8. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Rohman, Abdul. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Berpindah (Studi Pada Karyawan Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah)*. Jurnal Akuntansi FE Unsil.Vol.4.No.1.
- Septiria, Annisa Errayana Nur.2014. Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.Bank Bukopin Di Surakarta)
- Setyawati, Ni Made & I Wayan. 2014. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Keuangan*.
- Silvia Losiana Lamanto, (2012) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Moderasi Locus Of Control dan Kejelasan Tugas pada Peran Auditor Yuniior.
- Sugiyono. 2007. *Metode penelitian Bisnis*, Cetakan Keenam. CV. Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono, 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Sulistyawati, dkk.2012. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor, Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Auditor Kantor Akuntan Publik di Semarang)*
- Tarwan, Tata.2011. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Komitmen Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada 25 Kantor Publik di Bandung)*. Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi. Vol.III, No.1
- Tranggono, Rahadyan & Andika Kartika.2008. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*.Jurnal Bisnis dan Ekonomi.Vol.15, No.1.
- Trisnaningsih Sri. 2007. *Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*. Simposium Nasional Akuntansi 10 Makasar.
- Trisnaningsih, Sri.2001. *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Timur)*
- Wibowo, Tri & Pancawati Hadiningsih. 2003. *Pengaruh Faktor Personality dan Profesional Commitment Terhadap Keahlian Komputer Audit*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Maret.